



# SOTSIAAL-HUMANITAAR INFOKOOL

---

## TÄIENDUSKOOLITUSASUTUSE NIMETUS: Sotsiaal-Humanitaar Infokool (Fortis Koolitus OÜ)

**1. Õppekava nimetus: Raamatupidamine edasijõudnutele koos raamatupidamisprogrammiga Merit Aktiva ja palgaprogrammiga Merit Palk**

### **2. Õppekavarühm ja õppekava koostamise alus**

**ÕPPEKAVARÜHM:** Majandusarvestus ja maksundus

**ÕPPEKAVA KOOSTAMISE ALUS:** Raamatupidaja, tase 5 kutsestandard. Kompetentsid: B.2.1 Finantsarvestus, B.2.2 Maksuarvestus, B.2.3 Juhtimisarvestus.

### **3. Õppe eesmärk ja õpiväljundid**

**EESMÄRK:** Koolituse tulemusel on õppijal raamatupidaja, tase 5 kutsestandardi kompetentsidele B.2.1 Finantsarvestus, B.2.2 Maksuarvestus, B.2.3 Juhtimisarvestus vastavad teadmised ja oskused, et korraldada mikro- ja väikeettevõtte raamatupidamist raamatupidamisprogrammiga Merit Aktiva ja palgaprogrammiga Merit Palk.

**ÕPIVÄLJUNDID:** Koolituse lõpuks õppija

- korraldab majandusüksuse raamatupidamist lähtudes kehtivatest standarditest ja õigus- ja normatiivaktidest, arvestuse ja aruandluse põhimõtetest ning äri- ja kutse-eetika nõuetest;
- koostab raamatupidamise lihtsustatud sise-eeskirja; vormistab ja säilitab raamatupidamise dokumente lähtudes õigus- ja normatiivaktidest;
- dokumenteerib ja kirjendab lihtsamaid majandustehinguid, rakendades finantsarvestuse meetodeid ning koostab lühendatud raamatupidamise aastaaruandeid, võttes aluseks Eesti finantsaruandluse standardi;
- arvestab maksud ja maksed vastavalt kehtivatele seadustele; kogub andmeid, koostab ja esitab maksudeklaratsioone;
- kasutab finantsarvestuses majandusüksuse kuluarvutussüsteemiga kooskõlas olevaid arvestusmeetodeid ja osaleb eelarvete koostamisel;
- analüüsib finantsaruandeid, kasutades erinevaid analüüsimeetodeid;
- teostab majandusüksuse raamatupidamist Merit Aktiva raamatupidamisprogrammiga ja korraldab töötasu arvestamise palgaarvestuse programmis Merit Palk.

### **4. Sihtgrupp ja õppe alustamise tingimused**

**SIHTGRUPP:** raamatupidajad, kes vajavad teadmisi ja oskusi, et korraldada mikro- ja väikeettevõtte raamatupidamist raamatupidamisprogrammiga Merit Aktiva ja palgaprogrammiga Merit Palk.

**ÕPPE ALUSTAMISE TINGIMUSED:** vähemalt keskharidus või sellele vastav välisriigi kvalifikatsioon; raamatupidamisalased teadmised ja soovitatavalt praktiline kogemus; arvuti ja interneti kasutamise oskus.

### **5. Õppe kogumaht, õppe ülesehitus, õppekeskkond ja õppevahendid**

**ÕPPE MAHT JA ÜLESEHITUS:** Koolituse kogumaht on 80 akadeemilist tundi, millest 60 tundi on auditoorne töö ja 20 tundi iseseisev töö.

**ÕPPEKESKKOND:** Õppetöö toimub selleks otstarbeks sobilikes ja tervisekaitse nõuetele vastavates loenguruumides aadressil Väike-Paala tn 2, Tallinn; Vestervalli 4, Narva. Lisaks on võimalus kasutada koostöölepingute alusel ka teiste koostööpartnerite koolitusklasse. Õppeklassid on varustatud tänapäevaste koolitusvahenditega (mugavad õppelauad ja toolid, kriiditahvlid, dataprojektorid, grafoprojektorid, sülearvutid, video-ja audiotehnika jm). Koolitusgruppide suurused on erinevad ja sõltuvad koolituse sisust ja eesmärgist. Õppetöö võib toimuda individuaalõppena, minirühmades (2-4 inimest) või rühmatööna (4 või rohkem inimest). Õppeklass valitakse vastavalt grupi suurusele. Kool tagab igale koolitusel osalejale kohvipausi koos suupistetega koolituspäeva pikkusest sõltumata. Kõikides kasutatavates õpperuumides on traadita interneti kasutamise võimalus.

**ÕPPEVAHENDID:** Koolitusel osalejad saavad teemakohased jaotusmaterjalid paberkandjal (loengukonspekt koos ülesannetega) ja töövihiku kohapeal. Õppematerjalid on koolituse hinna sees. Arvuti kasutamise võimalus koolitusklassis. Tarkvara: Windows 10, MS Office 365. Pilvetarkvara Merit.

## **6. Õppeprotsessi kirjeldus, sh õppe sisu, õppemeetodid ja –materjalid**

**ÕPPEPROTSESS:** Auditoorne töö, iseseisev töö (mis tuleb õppijal sooritada auditoorse õppe välisel ajal).

### **ÕPPE SISU:**

#### **1. Raamatupidamise korraldamine (40 akad t)**

##### **1.1. Finantsarvestus**

- Raamatupidamist reguleerivad õigus- ja normatiivaktid sh äriseadustik, raamatupidamise seadus, töölepingu seadus, isikuandmete kaitse seadus, rahapesu ja terrorismi rahastamise tõkestamise seadus, rahvusvahelise sanktsiooni seadus jt sh muudatused. Eesti finantsaruandluse standard ehk Raamatupidamise toimkonna juhendid. Raamatupidaja kutse-eetika koodeks
- Raamatupidamise sise-eeskiri. Raamatupidamisdokumendid. Raamatupidamisdokumentide vormistamine, süstematiseerimine, säilitamine ja arhiveerimine
- Raamatupidamise korraldamine ja raamatupidamisüksuse juhtimine. Raamatupidamise korraldamise põhimõtted ja arvestusmeetodid, arvestusmeetodite erisused. Finantsarvestuse põhimõtted (alusprintsiibid) ja -meetodid
- Majandustehingute dokumenteerimine ja kirjendamine: kahekordne kirjendamine, kontod, käibed, saldod. Majandustehingute kajastamine arvestusregistrites. Tekke- ja kassapõhise arvestuse erinevused. Raha ja lühiajaliste finantsinvesteeringute arvestus; nõuete arvestus, materiaalse ja immateriaalse põhivara arvestus, varude arvestus, põhivara amortisatsiooni arvestus, lühi- ja pikaajaliste kohustiste arvestus, omakapitali arvestus, tulude ja kulude arvestus, töö- ja puhkusetasu arvestus. Raha ajaväärtuse põhimõtte jt
- Aruannete koostamine ja analüüsimine: majandusaasta aruanne, raamatupidamise aastaaruanne. Raamatupidamise aastaaruande koostamise alusprintsiibid, korrigeerimis- ja lõpetamiskanded, raamatupidamislikud hinnangud
- Sisekontrolli alused

##### **1.2. Maksuarvestus**

- Eesti Vabariigi maksusüsteem, põhilised riiklikud ja kohalikud maksud ja maksed
- Maksuseadused (tulumaksuseadus, sotsiaalmaksuseadus, käibemaksuseadus jt) sh muudatused
- Maksunduse alused ja maksukorraldus, maksuarvestus, maksustamine
- Maksudeklaratsioonide koostamine ja esitamine

### 1.3. Juhtimisarvestus

- Kulu- ja juhtimisarvestuse alused, kuluarvestuse terminoloogia; kuluarvestussüsteemid ja meetodid, kulude kogumine, liigitamine ja analüüs
- Omahinna arvutamine lihtsamate arvestusmeetodite järgi
- Eelarvestamise alused ja eelarvete koostamine. Eelarvestamise protseduurid, meetodid ja mudelid
- Majandusüksuse tegevuse analüüsimine, finantsplaneerimine, finantsaruannete analüüs ja meetodid. Finantsaruannete hälbeanalüüs (horisontaal- ja vertikaalanalüüs), suhtarvude analüüs
- Statistika alused

## 2. Raamatupidamistarkvara (raamatupidamisprogramm Merit Aktiva ja palgaprogramm Merit Palk) (Pilveversioonid) (20 akad t)

### 2.1. Raamatupidamisprogramm Merit Aktiva

- Ülevaade raamatupidamisprogrammist
- Programmiga töötamise põhimõtted
- Dokumentide sisestamine programmi
- Päevaraamat, kassa, konto väljavõte, käibeandmik
- Laoarvestus, põhivara ja väheväärtusliku vara arvestus. Vara arvelevõtmine, põhivara amortisatsioon, inventuurid. Vara mahakandmine
- Aruandluse koostamine: maksudeklaratsioonid, bilanss, kasumiaruanne, rahavoogude aruanne, omakapitali muutuste aruanne. Aastavahetus
- Programmide võrdlus

### 2.2. Palgaprogramm Merit Palk

- Palgaarveldused ja personaliarvestus
- Pearaamatu palgakanne eksport ja import Merit Aktivasse

### ÕPPEMETODID:

Auditoorne töö (60 tundi): kontakttunnid (loengumaterjali omandamine), praktiliste ülesannete lahendamine, testid. Õppetöö on oma loomult praktiline, mille käigus koostatakse finantsaruandeid, tutvutakse pearaamatuga ning lahendatakse näidisülesandeid. Lisaks saab ülevaate Eesti maksusüsteemist ning maksundusega seotud probleemidest, õpitakse kasutama Merit Aktiva raamatupidamisprogrammi ja Merit Palk palgaprogrammi.

Iseseisev töö (20 tundi): kodutööd vastavalt koolitaja poolt antud ülesannetele.

**ÕPPEMATERJALID:** Koolitusel osalejad saavad teemakohased jaotusmaterjalid paber kandjal kohapeal (loengukonspekt koos ülesannetega).

#### Kohustuslik õppematerjal:

- Raamatupidaja, tase 5 kutsestandard  
<https://www.kutsereregister.ee/ctrl/et/Standardid/exportPdf/10649904/>
- Raamatupidamise seadus, RPS. Aadressil:  
<https://www.riigiteataja.ee/akt/127122016003?leiaKehtiv>
- Maksuseadused: tulumaksuseadus, sotsiaalmaksuseadus, käibemaksuseadus jt
- Eesti finantsaruandluse standard ehk Raamatupidamise Toimkonna juhendid (RTJ)
- Raamatupidaja kutse-eetika koodeks
- EV Raamatupidamise Toimkond. Aadressil: <http://www.easb.ee>
- Maksu- ja Tolliamet. <http://www.emta.ee>
- Eesti Haigekassa. Aadressil: <https://www.haigekassa.ee>
- Merit Tarkvara. Aadressil: <https://www.merit.ee/>

## Soovituslik õppematerjal:

- Alver L.; Alver J. (2017). Finantsarvestus. Põhikursus. Tln: Deebet
- Kütt, J. (2009). Sissejuhatus raamatupidamisse. Tln: Külim
- Kodasma, V. (2008) Majandusarvestuse alused. Tln: Sisekaitseakadeemia
- Villem, T. (2008). Majandusaasta aruande koostamine. Tln: Pandekt
- Raamatupidaja.ee. (2008). Raamatupidamise algõpe. Ülesannete kogu I osa
- Nikitina-Kalamäe, M. (2009). Raamatupidamise ülesannete kogu. Tln: Tallinna Majanduskool
- Juta Tikk, Finantsarvestus (2016)
- Raamatupidajate portaal raamatupidaja.ee. Aadressil: <http://raamatupidaja.ee>
- Eesti raamatupidamis- ja maksuinfoportaal (RMP). Aadressil: <http://www.rmp.ee/>
- Raamatupidamis- ja õigusudiste veeb. Aadressil: <https://www.rup.ee>
- Buh-Info.ee portaal. Aadressil: <http://www.buh-info.ee/portal/>
- Raamatupidamise portaal Finance.ee. Aadressil: <http://web.finance.ee>
- Eesti Statistikaamet. Aadressil <http://www.stat.ee>

## **7. Hindamine ehk õppe lõpetamise tingimused**

Õppekava edukaks läbimiseks peab õppija osalema vähemalt 70% õppetundides, praktilistes toimingutes ja töödes; esitama kõik nõutavad tööd ning iseseisvalt tehtud tööd, sooritama kõik vajalikud ülesanded ning testid.

Positiivse tulemuse saavutamiseks tuleb väljundipõhises hindamises täita kõik hindamiskriteeriumid. Hinnatakse mitteeristavalt (arvestatud, mittearvestatud).

| Hindamismeetod  | Hindamiskriteerium  |
|---|---|
| Praktiliste ülesannete lahendamine, mis käsitlevad finantsarvestuse, maksuarvestuse ja juhtimisarvestuse teemasid | Õppija saab hakkama ülesannete täitmisega: praktilised ülesanded on täidetud korrektselt ja juhenditele vastavalt |

## **8. Koolituse läbimisel väljastatav dokument**

**TUNNISTUS** väljastatakse õppijale juhul, kui õppija on osalenud vähemalt 70% õppetundidest ja koolituse käigus hinnati õpiväljundite saavutatust ja õppija saavutas kõik õppekava lõpetamiseks nõutud õpiväljundid.

**TÕEND** koolituses osalemise või selle läbimise kohta väljastatakse õppijale juhul, kui õppija on osalenud vähem kui 70% õppetundidest ja koolituse käigus ei hinnatud õpiväljundite saavutatust või kui õppija ei saavutanud kõiki õppekava lõpetamiseks nõutud õpiväljundeid.

## **9. Koolitaja kompetentsust tagava kvalifikatsiooni või õpi- või töökogemuse kirjeldus**

Koolitajad omavad kõrgharidust või on aktiivselt tegutsenud õpetatavas valdkonnas ning omavad vastavasisulist kogemust, mida nad on võimelised tõestama, soovitavalt omavad ka täiskasvanute koolitaja kutset. Koolitajate lühitutvustusi on võimalik lugeda kooli kodulehelt konkreetse koolituse toimumise juures või kooli kodulehe eraldi rubriigis „koolitajad“.

## **Õppekava kinnitamise aeg**

Kuupäev - 25.01.2016.a

Õppekava uuendatud - 07.09.2020.a, 26.03.2021.a